



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

เรื่อง การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศเกี่ยวกับการกำหนดภาระงานสอนทดแทนน้อยกว่าภาระงานสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการไปปฏิบัติงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร และเพิ่มความสามารถของบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ เรื่อง การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด” หมายความว่า ผู้สอนที่มีภาระงานสอนที่ได้รับมอบหมายในการสอนและมีภาระงานสอนน้อยกว่าเกณฑ์ที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนด

“ภาระงานสอนทดแทน” หมายความว่า การดำเนินการจัดทำด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นหรือด้านการวิจัย/นวัตกรรม/งานรับใช้สังคม

“ภาระงานสอนทดแทนด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น” หมายความว่า ผลงานที่ใช้ทดแทนการสอนด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ (Online) และหลักสูตรระยะสั้นออนไซต์ (Onsite)

“ภาระงานทดแทนด้านงานวิจัย/ด้านงานนวัตกรรม/ด้านงานรับใช้สังคม” หมายความว่า ผลงานที่ใช้ทดแทนการสอนประเภทงานวิจัย งานนวัตกรรม งานรับใช้สังคม พร้อมนำเสนอเผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติเป็นที่ยอมรับระดับสากล ได้แก่ ISI, Scopus, Science direct และ JCR เป็นต้น

“งานวิจัย” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบและเชื่อถือได้ เพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ การพัฒนาการเรียนการสอน หรือเอื้อต่อการนำวิชาการนั้นไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมหรือท้องถิ่น

/“งานนวัตกรรม”...

“งานนวัตกรรม” หมายถึง แนวความคิด การปฏิบัติ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อนหรือเป็นการพัฒนาตัดแปลงจากของเดิมที่มีอยู่แล้วให้ทันสมัยและใช้ได้ผลดียิ่งขึ้น เมื่อนำนวัตกรรมมาใช้จะช่วยให้งานนั้นได้ผลดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงกว่าเดิม

“งานรับใช้สังคม” หมายถึง ผลงานที่มีเป้าหมายเพื่อช่วยให้สังคมในพื้นที่ดีขึ้นในด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งหมด มีกระบวนการวิเคราะห์สภาพก่อนการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น การมีส่วนร่วมและการยอมรับของสังคมเป้าหมาย การออกแบบหรือพัฒนาหรือแนวคิดหรือกระบวนการที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การประเมินผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นและการสรุปแนวทางการนำไปขยายผลหรือการปรับปรุงจึงจะสามารถใช้ภาระงานสอนทดแทนตามประกาศนี้

ข้อ ๔ วิธีการและหลักเกณฑ์การทดแทนภาระงานสอนน้อยกว่าภาระงานสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนดมีดังนี้

(๑) ให้สาขาวิชาจัดการเรียนการสอนให้แก่อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตาม มคอ.๒ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อน แล้วจึงจะสามารถใช้ภาระงานสอนทดแทนตามประกาศนี้ได้ และ

(๒) ผู้สอนที่สามารถใช้ภาระงานสอนทดแทนตามประกาศนี้ ต้องมีภาระงานสอนที่ได้รับมอบหมายในแต่ละภาคการศึกษาขั้นต่ำ ดังนี้

(๒.๑) ผู้สอนที่ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำอย่างน้อย ๓ คาบ

(๒.๒) ผู้สอนที่ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าภาค หัวหน้าสาขา และหัวหน้าสำนักงาน ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำอย่างน้อย ๖ คาบ

(๒.๓) ผู้สอนที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งตาม (๒.๑) และ (๒.๒) ต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำอย่างน้อย ๙ คาบ

ข้อ ๕ งานทดแทนภาระงานสอน มี ๒ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น

(๒) ด้านการวิจัย/งานด้านนวัตกรรม/งานด้านรับใช้สังคม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การทดแทนภาระงานสอนด้านการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น มีดังนี้

(๑) หลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ (Online) ต้องเป็นการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นบนระบบอินเทอร์เน็ตซึ่งเป็นรายวิชาในสาขาวิชาที่ผู้สอนสังกัดและพัฒนาตามเกณฑ์หลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ภาคการศึกษา และต้องผ่านการประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรระยะสั้น และคิดภาระงานสอนทดแทน ๔ คาบ/สัปดาห์

(๒) หลักสูตรระยะสั้นออนไซต์ (Onsite) ต้องเป็นการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นออนไซต์ซึ่งเป็นรายวิชาในสาขาวิชาที่ผู้สอนสังกัดและพัฒนาตามเกณฑ์หลักสูตรระยะสั้นออนไซต์ โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๑ ภาคการศึกษา และต้องผ่านการประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรระยะสั้น และคิดภาระงานสอนทดแทน ๔ คาบ/สัปดาห์

/ข้อ ๗ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การทดแทนภาระงานสอนด้านงานวิจัย/ด้านงานนวัตกรรม/ด้านงานรับใช้สังคม ให้คิดภาระงานสอนทดแทนโดยพิจารณาจากแหล่งทุน และการเผยแพร่ผลงานในรายงานการประชุม (Proceeding) ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ หรือในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติ/ระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(๑) กรณีรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์และตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ให้คิดภาระงานสอนทดแทนต่อ ๑ ภาคการศึกษา ดังนี้

(๑.๑) วารสารระดับนานาชาติ มีค่า Impact Factor ที่มีค่าตั้งแต่ ๑ ขึ้นไป หรือมีค่า Quartiles ระหว่าง Q๑ - Q๒ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๑๐ คาบ

(๑.๒) วารสารระดับนานาชาติมีค่า Impact Factor ที่มีค่าระหว่าง ๐.๑๐ - ๐.๙๙ หรือมีค่า Quartiles ระหว่าง Q๓ - Q๔ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๙ คาบ

(๑.๓) วารสารระดับชาติฐาน TCI กลุ่ม ๑ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๘ คาบ

(๑.๔) วารสารระดับชาติฐาน TCI กลุ่ม ๒ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๗ คาบ

(๑.๕) รายงานการประชุม (Proceeding) ระดับนานาชาติ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๕ คาบ

(๑.๖) รายงานการประชุม (Proceeding) ระดับชาติ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๔ คาบ

(๒) กรณีรับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายในที่ได้จากงบประมาณรายได้ และงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ รวมถึงงบประมาณอื่น ๆ ที่นำมาใช้ในการดำเนินการวิจัย และตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ให้คิดภาระงานสอนทดแทนต่อ ๑ ภาคการศึกษา ดังนี้

(๒.๑) วารสารระดับนานาชาติ มีค่า Impact Factor ที่มีค่าตั้งแต่ ๑ ขึ้นไป หรือมีค่า Quartiles ระหว่าง Q๑ - Q๒ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๘ คาบ

(๒.๒) วารสารระดับนานาชาติ มีค่า Impact Factor ที่มีค่าระหว่าง ๐.๑๐ - ๐.๙๙ หรือมีค่า Quartiles ระหว่าง Q๓ - Q๔ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๗ คาบ

(๒.๓) วารสารระดับชาติฐาน TCI กลุ่ม ๑ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๖ คาบ

(๒.๔) วารสารระดับชาติ TCI กลุ่ม ๒ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๕ คาบ

(๒.๕) รายงานการประชุม (Proceeding) ระดับนานาชาติ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๔ คาบ

(๒.๖) รายงานการประชุม (Proceeding) ระดับชาติ ให้คิดภาระงานสอนทดแทน จำนวน ๓ คาบ

ข้อ ๘ ในการขอภาระงานสอนทดแทนให้ผู้สอนดำเนินการยื่นเรื่องขอทดแทนภาระงานสอนต่อมหาวิทยาลัยก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ ๑ ไม่น้อยกว่า ๓ สัปดาห์ และทำสัญญากับมหาวิทยาลัยในการทดแทนภาระงานสอน

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามสัญญาในวรรคหนึ่ง


/กรณีที่ผู้สอน...

กรณีที่ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามสัญญา มิให้นำภาระงานดังกล่าวเป็นภาระงานสอนทดแทน และให้นำมาประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนหรือต่อสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการ และ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์มาลิณี จุโฑปะมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... ๒๒๕ ..
วันที่..... 11 พ.ศ. 2565 ..